

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA 2021

In data 13/7/2021, alle ore 14,00, presso il Comune di Striano, si è avuto l'incontro della Delegazione Trattante tra:

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica nella persona del Segretario comunale dott.ssa Anna Maria MONTUORI: Anna Maria Montuori

E le seguenti Organizzazioni Sindacali:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

RSU Aziendale

CGIL FP _____

CISL FP _____

CSA-RAL _____

LA GIUNTA COMUNALE, CON DELIBERA N° 71
DEL 13/7/2021, HA APPROVATO LA PREINTESA
DEL CONTRATTO DECENTRATO 2021, AUTORIZZANDO
IL ~~PROPRIO~~ PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE
DEFINITIVA DEL CONTRATTO _

COMUNE DI STRIANO

(Città Metropolitana di Napoli)

Via Sarno, n. 1 - 80040 Striano



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO

INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2021


L'anno duemilaventuno, il giorno 13 del mese di luglio, alle ore 11:00, presso la Sala consiliare del Comune di Striano, si è avuto l'incontro della Delegazione Trattante tra:

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica nella persona del Segretario comunale dott.ssa Anna Maria MONTUORI: Anna Maria Montuori

La parte pubblica:

Dott.ssa DE ROSA Angela (Responsabile Servizio Economico e Finanziario) 

Dott. MINICHINI Biagio (Responsabile Servizio Affari Generali) 

Arch. CELENTANO Vittorio (Responsabile Servizio LL.PP. e Polizia Municipale e Servizio Urbanistica) 

LA GIUNTA COMUNALE, CON DELIBERAZIONE N. 71 DEL 13/7/2021, IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE, HA APPROVATO LA PREINTESA, AUTORIZZANDO LA STIPULA DEL CONTRATTO 'DECENTRATO 2021 -

E le seguenti Organizzazioni Sindacali:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

RSU Aziendale

CGIL FP _

FELICIELLO Massimo (assente)

CISL FP

PAGANO Vincenzo (presente)



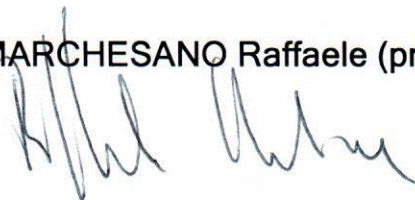
CASTALDO Marco (presente) 

D'ACUNZO Ciro (presente) 

CSA-RAL

LEONARDI Alessandro (assente)

MARCHESANO Raffaele (presente)



Premesso che con determina del Responsabile del Servizio Economico e Finanziario n. 42 del 08 luglio 2021 – r.g. n. 384/2021, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 che di seguito viene descritto:

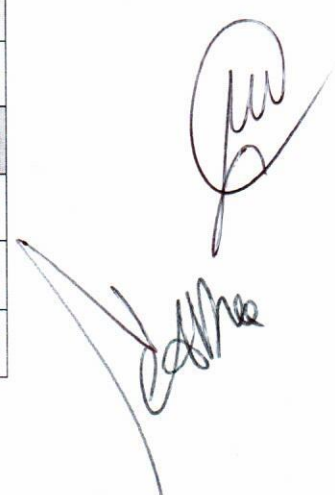
PROSPETTO ANALITICO RIEPILOGATIVO

TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI		
TOTALE PARTE STABILE		€ 147.316,50
TOTALE PARTE VARIABILE		€ 32.515,55
TOTALE FONDO 2021		€ 179.832,05
TOTALE FONDO EXTRA TETTO		€ 39.801,72
TOTALE FONDO NEL TETTO – 2021		€ 140.030,78
TOTALE FONDO 2016		€ 159.289,79
RISORSE ESCLUSE DALLA RIDUZIONE		€ 19.259,01
FONDO 2016 DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO		€ 140.030,78
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (INDENNITA' DI POSIZIONE + RISULTATO)	2016	2021
INDENNITA' DI POSIZIONE	€ 38.361,34	€ 33.936,15
INDENNITA' DI RISULTATO	€ 9.590,34	€ 14.015,53
TOTALE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 47.951,68	€ 47.951,68
FONDO + POSIZIONI ORGANIZZATIVE (limite art.23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017)	2016	2021
	€ 187.982,46	€ 187.982,46

Utilizzo Fondo Risorse Decentrate 2021

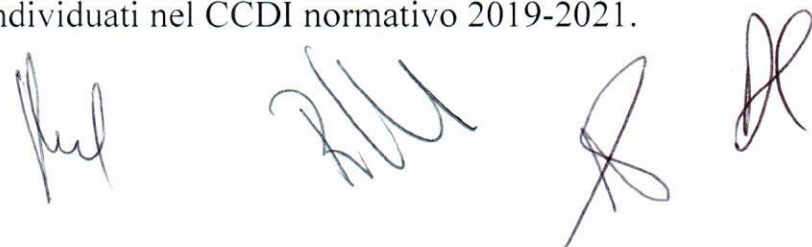
Art. 68, comma 1 del Ccnl 21/05/2018

TOTALE FONDO 2021	€ 179.832,05
Indennità di Comparto	€ 16.454,63
PEO Personale cessato nel 2020	€ 20.270,38
Mantenimento PEO Anno 2021 personale in servizio	€ 32.521,56
TOTALE DECURTAZIONI	€ 69.246,57
DIFFERENZA	€ 110.585,48
Art. 67, comma 3, lett. c	€ 17.500,00
Risorse utilizzabili	€ 93.085,48



Il Responsabile del Servizio Economico e Finanziario introduce la discussione. La somma disponibile per l'anno 2021 risulta, come si evince dall'allegato prospetto A) alla citata determinazione n. 42 del 08.07.2021 – r.g. n. 384/2021, di € 93.085,48.

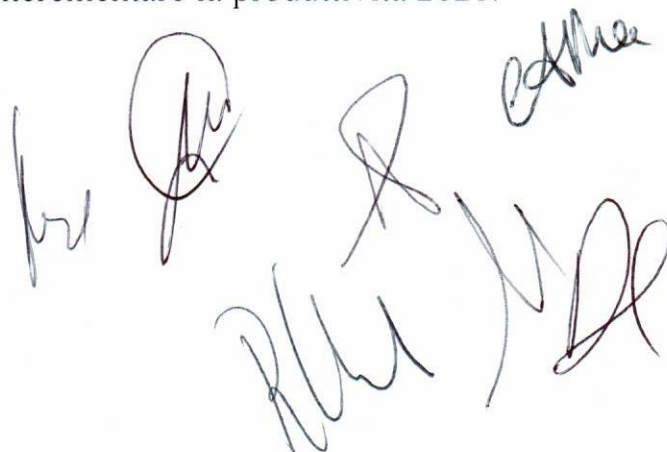
Vengono poste all'attenzione della Delegazione le linee di indirizzo che, con deliberazione n. 65 del 25.06.2021, l'amministrazione ha fornito alla delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa anno 2021 e per la riconferma delle indennità e dei buoni pasto. Vengono confermate tutte le indennità dell'anno precedente. Per quanto concerne le progressioni economiche orizzontali - anno 2021 - l'amministrazione dispone l'attivazione delle medesime, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2021, attribuendola comunque ad una quota limitata del 30% degli aventi diritto e nel rispetto dei criteri individuati nel CCDI normativo 2019-2021.



Le parti concordano sulla necessità di modificare il vigente regolamento inerente le progressioni economiche orizzontali rimandando ad una prossima riunione la revisione dei criteri di attribuzione delle medesime, prevedendo una suddivisione per categorie.

Alla fine della discussione in merito alla distribuzione delle risorse disponibili, le parti, nel rispetto delle norme dettate dal contratto collettivo decentrato normativo relativo al triennio 2019/2021 del 25 febbraio 2019 (Delibera di Autorizzazione alla sottoscrizione n. 17 del 26/02/2019), concordano la ripartizione come si evince dall'allegato prospetto A) e, di comune accordo, sottoscrivono il presente atto, precisando che:

- in merito all'attribuzione delle particolari responsabilità (art. 70-quinquies, co. 1 del CCNL – Funzioni Locali del 21.05.2018) dovrà trovare applicazione la parte normativa del CCNL con incarico conferito da ciascun Responsabile di P.O. con propria determinazione;
- le parti concordano che le eventuali economie del fondo anno 2020, comprese quelle dello straordinario, andranno ad incrementare la produttività 2021.

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately six distinct signatures, some appearing to be initials or names written in a cursive style. The signatures are located in the lower right quadrant of the page, below the text of the agreement.

RIEPILOGO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021

Disponibilità da Fondo 2021 € 93.085,48

Descrizione	Descrizione (CCNL 21.05.2018)	Riferimento normativo	Destinazione
INDENNITA' TURNO	INDENNITA' TURNO	Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018)	8.500,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018)	11.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO			1.400,00
INDENNITA' DI DISAGIO	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	Art. 70-bis, comma 1, lett. a), b), c) CCNL 21.05.2018	3.000,00
INDENNITA' PER MANEGGIO VALORI			350,00
MAGGIORAZIONE ORARIA	MAGGIORAZIONE ORARIA	Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018)	400,00
COMPENSO POL. LOC SERV EST.	INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO P.L.	Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	2.100,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' lett. i)	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' lett. i)	Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018)	19.350,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' lett f)	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' lett f)	Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018)	700,00
TOTALE			46.800,00

Nuove Progressioni Orizzontali - Anno 2021 5.000,00

RISORSE VARIABILI (Incentivi Tecnici e Ind. Messi comunali) + ISTAT 17.500,00

RISORSE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE 23.785,48







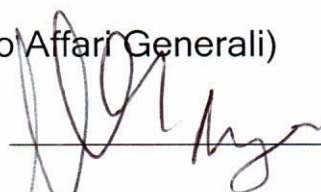
Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica

Segretario comunale dott.ssa Anna Maria MONTUORI:

Dott.ssa DE ROSA Angela (Responsabile Servizio Economico e Finanziario)



Dott. MINICHINI Biagio (Responsabile Servizio Affari Generali)



Arch. CELENTANO Vittorio (Responsabile Servizio LL.PP. e Polizia Municipale e Servizio Urbanistica)



Le Organizzazioni Sindacali:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL FP _____

CISL FP _____

CSA-RAL _____

RSU Aziendale

