



COMUNE DI STRIANO
Città Metropolitana di Napoli
Il Nucleo di Valutazione

Oggetto - SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE (SMiVaP). Parere ai sensi dell'art. 7, comma 1, D.lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.lgs. n. 74/2017.

Premesso che

l'art. 7, c. 1, del D.lgs. n. 150/2009 prevede che "1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance."

In data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Funzioni locali relativo al triennio 2016/2018, che prevede: all'art. 13, la disciplina dell'Area delle posizioni organizzative quali posizioni di lavoro che richiedono: a) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità (...); b) Lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità (...); all'art. 7, c. 2, lett. v), la contrattazione collettiva integrativa per i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa; all'art. 5, c. 3, lett. d) ed e), il confronto sui criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, e sui criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità.

L'art. 59 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 15.3.2018, reca i compiti del Nucleo di Valutazione.

L'intervento preventivo dell'organismo di valutazione risponde all'esigenza di evitare che il mancato adeguamento ai principi di legge possa essere rilevato in una fase in cui gli effetti non siano più sanabili, con la conseguenza di travolgere, in modo definitivo, la possibilità di una corretta chiusura del ciclo valutativo e di determinare l'impossibilità di operare una corretta valutazione e di consentire l'erogazione degli istituti di natura incentivante.

Il Segretario comunale ha trasmesso alla scrivente il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Striano, nel testo definitivamente proposto con il contributo dei Responsabili dei Servizi.

Verificato che

il Sistema di misurazione e valutazione delle performance in fase di adozione è coerente

con le norme di principio espresse dal D.lgs. 150/09, come modificato con D.Lgs. n. 74/2017, nonché con il sistema di programmazione economico-finanziaria dell'ente.

Esprime parere favorevole

In ordine al sistema di valutazione e misurazione della performance in fase di adozione da parte della Giunta del Comune di Striano.

Al fine di supportare l'Ente nell'introduzione di ulteriori modifiche migliorative al Sistema di misurazione e valutazione delle performance, la scrivente si riserva espressamente di formulare ai vertici dell'Ente ulteriori proposte e raccomandazioni ai sensi dell'art.14, co. 4, lett. a), in sede di validazione della Relazione sulla performance.

Si dispone la pubblicazione del seguente atto nel portale Amministrazione Trasparente dell'Ente.

Striano, 28.12.2018

Il Nucleo di Valutazione
f.to Dr.ssa Angelina Sosto