



COMUNE DI STRIANO
Città Metropolitana di Napoli
Il Nucleo di Valutazione

Relazione dell'organo di valutazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, c. 4, lett. a), D.lgs. n. 150/2009). Anno 2017.

Con riferimento a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, art. 14, co.4. lett.a, nonché dalle norme regolamentari dell'ente, la presente costituisce la relazione dell'organo di valutazione delle performance dell'ente sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni.

a) Funzionamento del sistema di valutazione

L'organo di valutazione delle performance dell'ente ha garantito l'applicazione di quanto previsto dalle norme e dai regolamenti interni, nonché da quanto indicato dal contratto collettivo e decentrato attraverso gli strumenti caratteristici del ciclo di gestione della performance. Le fasi seguite hanno riguardato tutto il ciclo di programmazione degli obiettivi, misurazione e valutazione a consuntivo dei risultati di performance organizzativa ed individuale dei responsabili apicali e delle strutture dell'ente.

Esse si sono articolate come segue:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati raggiunti.

Negli anni, l'esito del processo di valutazione, sia dei responsabili apicali, sia del restante personale dell'ente, ha consentito di poter effettivamente valorizzare i risultati ottenuti e il merito, anche attraverso, ove possibile, la differenziazione delle valutazioni.

b) Monitoraggio e verifica degli obblighi di attuazione della trasparenza.

L'organo di valutazione delle performance dell'ente ha garantito l'applicazione di quanto previsto dal D.lgs 33/2013, nonché dal D.lgs 97/2016 (Trasparenza e Qualità dei servizi) attraverso apposito monitoraggio sullo stato dell'attuazione degli obblighi di legge. Tale monitoraggio si avvale di un format di supporto appositamente predisposto sulla base di quanto previsto dalle delibere annuali ANAC in materia di attestazione degli obblighi di trasparenza. Gli esiti del monitoraggio e le relative indicazioni suggerite dall'organo di valutazione sono pubblicate nella sezione "amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'ente. Eventuali particolari richieste di notizie, informazioni, atti e documenti ovvero la rimozione di comportamenti o atti contrastanti con i piani e le regole sulla trasparenza sono trasmesse ai vertici politici ed amministrativi dell'ente con apposita

nota.

c) Integrità dei controlli interni

L'organo di valutazione delle performance dell'ente prende atto dell'integrità dei controlli interni, in particolare con riferimento ai controlli di regolarità amministrativa attraverso l'esame delle relazioni periodiche predisposte con cadenza semestrale dal segretario comunale a seguito dei controlli successivi di regolarità degli atti (determinazioni, impegni, contratti, ecc.). Le informazioni desunte da tali relazioni sono impiegate nell'ambito del sistema di valutazione anche ai fini della valutazione dei comportamenti organizzativi dei responsabili apicali dell'ente. L'organo di valutazione ha collaborato, altresì, con il Responsabile della Prevenzione e della Corruzione, in forza di quanto previsto anche dal Piano Nazionale Anticorruzione 2016 e dal Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'ente 2017/2019, per l'attuazione e il monitoraggio delle relative misure.

Striano, 29.3.2018

Il Nucleo di Valutazione
f.to Dr.ssa Angelina Sosto

f.to Dr.ssa Anna Teresa Ranieri